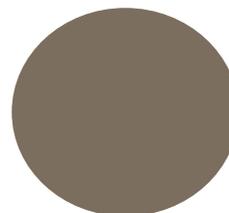




LE CERCLE DES MANAGERS INSPIRANTS

Un management humain
au service d'une relation au travail saine et pérenne pour tous

2023 - 2024



Un parcours inter-entreprises
de perfectionnement de la posture managériale :
S'orienter de manière éclairée à partir d'ancrages stables

UNE RELATION AU TRAVAIL À BOUT DE SOUFFLE

Le contexte socioprofessionnel est en plein bouleversement avec notamment « la grande démission » postpandémie, les difficultés à attirer et fidéliser les talents, la « cohabitation multigénérationnelle » et leur diversité d'attentes managériales.

Dans ce contexte **l'instabilité avec les pertes de repères habituels et les tensions générées devient la nouvelle norme à manager** .



LE MANAGEMENT, UN MÉTIER EN APPEL DE TRANSFORMATION

Dans ce contexte, engager, motiver, fédérer les personnes et les équipes demandent d'autres repères managériaux que ceux qui ont fait leur preuve dans des contextes connus, prévisibles et stables.

Se perdre, s'essouffler, se sentir seul, sont les quelques signes évocateurs d'un appel à **réenchanter la posture managériale au bénéfice d'une relation au travail saine et pérenne pour tous !**

UNE OPPORTUNITÉ POUR LES MANAGERS D'INSUFFLER DE NOUVEAUX REPÈRES INSPIRANTS

Ce bouleversement invite les managers à revisiter leurs pratiques.

Identifier celles qui sont à garder, de celles qui sont à transformer et ainsi créer leur propre repère interne, garant d'une stabilité à toute épreuve et indépendante de toute circonstances et événements extérieurs.

Les managers, ainsi éclairés, retrouvent un alignement intérieur et s'orientent plus aisément dans les **dédales de la complexité**.

Cet alignement managérial tend à **inspirer et engager les personnes et les équipes à renouer avec l'enthousiasme et le plaisir de produire ensemble, de vivre une fabuleuse aventure professionnelle et humaine** .

LE CERCLE DES MANAGERS INSPIRANTS POUR UN ANCRAGE STABLE

Il s'agit de réunir et d'animer un collectif de managers expérimentés dans un parcours de développement continu qui s'inscrit dans le temps avec une alternance,

- de journées de ralentissement, de prise de recul, de compréhension, de retour sur soi, de réflexion et de décision d'actions à tester sur le terrain
- des temps d'expérimentation et de mise en pratique des nouveaux repères qui font la différence par rapport aux habitudes en situation réelle de management

À l'issue de ce parcours, les participants repartent avec des clés de compréhension de leur identité et enjeux managériaux. De ces éclairages s'enclenche alors une dynamique propice à une relation au travail inspirante pour tous !

7 JOURS

- D'apprentissage par l' action
- De transmission de méthodes pour s'orienter dans la complexité et l'incertitude
- De partage et de retour d'expérience

POUR S'ENRICHIR MUTUELLEMENT ET
ÊTRE INSPIRANT PAR SES PRATIQUES

LE CERCLE DES MANAGERS INSPIRANTS



POUR QUI

Les managers expérimentés ayant la volonté de se questionner sur leurs pratiques au bénéfice d'une relation au travail vivifiante.



LES BÉNÉFICES

Pour les organisations

- Rendre observable et vivante l'esprit d'une démarche RSE dans les pratiques managériales
 - Motiver et donner du sens au travail des collaborateurs
 - Adopter une communication saine et sincère
 - Valoriser et développer les compétences
 - Développer l'autonomie et le sens des responsabilités

Pour les Managers

- Incarner l'esprit de la démarche RSE dans les pratiques au quotidien
- Savoir modéliser le processus de transformation à partir du parcours expérimenté dans le cercle
 - Gagner en stabilité et repères intérieurs
- Acquérir des méthodes de compréhension et des grilles de lecture des situations vécues par les participants (multifactorielles)
 - Adopter une vision plus large des situations et éclairer l'ensemble des interactions mises en jeu (visibles et cachées)
 - De cette clarté faire émerger des décisions et actions conscientes et adaptées
- S'entraîner aux pratiques participatives et collaboratives
 - Gagner en flexibilité et agilité managériale
 - Reprendre la main sur l'incertitude et valoriser les responsabilités
 - S'entraîner à mettre le focus et l'énergie là où c'est le plus utile et efficace

LES + DU PARCOURS

- Un parcours **innovant** par l'approche systémique : des grilles de lecture et de compréhension pour mieux s'orienter et agir
- Une **coanimation** pour un **regard croisé** et un **suivi personnalisé**
- La richesse des cultures managériales en présence , le soutien du cercle des managers
- Une dynamique collective qui se nourrit de la réalité des participants et déclenche une mise en œuvre immédiate dès le retour dans l'entreprise

LE PRIX DU PARCOURS

- 4 515 € HT par participant - TVA de 20 % - (frais de déjeuner inclus)

Module 1 : L'alliance - 12 septembre

- Instaurer une dynamique d'équipe et créer un réseau managérial de soutien et de co-développement

Module 2 : Les enjeux managériaux partagés– 17 octobre

- Développer une vision plus large des situations managériales en présence
- Décrypter les contextes managériaux en présence
- Poser un diagnostic partagé des enjeux managériaux en présence

Module 3 : La connaissance de soi et des autres – 21 novembre

- S'approprier une grille de lecture et un langage commun (Profil Talent) pour mieux se connaître, s'enrichir des différences et coopérer avec confiance

Entretien individuel (2 heures) : Restitution du Profil Talent – Novembre/Décembre

- Approfondir son profil Talent, faire émerger les forces en présence et les axes de progrès à partir de situations managériales vécues

Module 4 : La vision partagée & projets managériaux - 12 décembre

- Cocréer une direction autour d'un sens commun et partagé

Modules 5 et 6 : l'émergence des repères managériaux – 16 janvier et 20 février 2024

- S'entraîner aux habiletés de la communication, se nourrir des différents points de vue pour innover et développer de nouveaux automatismes managériaux
- Réguler et adapter les repères managériaux testés, expérimentés et mis en pratique

Module 7 : Le bilan du parcours – 9 avril 2024

- Formaliser les apprentissages du parcours, ancrer les repères managériaux acquis
- Célébrer le chemin parcouru et se projeter sur les étapes à venir



L'ESSENTIEL À RETENIR

- 1 cercle limité à 12 personnes
- 7 jours d'ateliers sur l'année 2023-2024 (44/49/85) :
12 septembre, 17 octobre, 21 novembre, 12 décembre 2023, 16 janvier, 20 février et 9 avril 2024
- 1 profil Talent remis par participant
- 2 heures d'entretien individuel de restitution du profil Talent et d'approfondissement pour chaque participant

LE CERCLE DES MANAGERS INSPIRANTS



DES LIEUX UNIQUES 2023 - 2024



DES JOURNÉES D'ÉTUDE DANS DES LIEUX DIFFÉRENTS



QUI INVITENT AU VOYAGE



Une arrivée la
veille possible
selon les envies



